

Arbejdsmiljø 20.09.17

Fokuspunkter for det skoleåret 2017-18

Lærere:

- Skæv arbejdsfordeling, herunder opfølgning på opgave-omfordeling efter grundforløbet
- Kommunikation, bedre formidling til lærerene – og lærerne imellem (lærerne kan f.eks. være opmærksomme på selv at bytte med kolleger i teamet, og dermed være med til at afhjælpe pressede skemaer i det er første år)

Kontor:

- Besparelser – en person mindre på kontoret fra 01.09.
Der ses på opgaver/deling og på, hvordan kan der spares tid.
Opmærksomhed på nedgang i serviceniveau, og hvordan der arbejdes med det overfor de øvrige personalegrupper.
- Kommunikation og samarbejde i afdelingen.

Pedel:

- Kommunikation, herunder bl.a. hvordan kommunikationen mellem pedelgruppen og de øvrige personalegrupper kan blive bedre f.eks. i forbindelse med arrangementer (hvordan sikres det, at nødvendig viden når frem til pedellerne).
- Besparelser
- Ren Rosborg.

Kantine:

- Kommunikation og samarbejde internt blandt medarbejderne i kantinen.
- Personalemøder hvor også jeg deltager, hvor indholdet strækker sig ud over det daglige arbejde og planlægning heraf, f.eks. kostpolitik, tidsregistrering m.v.

Ledelse:

- Det interne samarbejde i ledelsesgruppen, herunder fokus på at gruppen fremstår ens udadtil og at alle medarbejdere får samme behandling.

Elever:

- Ren Rosborg
- Ønske om mikrobølgeovn (hænger sammen med Ren Rosborg)

Der følges op på fokuspunkterne på mødet den 5.10.17 i arbejdsmiljøudvalget.