

## Resultatmål for rektor på Rosborg Gymnasium & HF Skoleåret 2021-22

### Formål

Formålet med resultatmålskontrakten er at understøtte dialogen mellem bestyrelsen og rektor om hvilke indsatser, der skal have særlig opmærksomhed i skoleåret 2021 – 22. Kontrakten skal medvirke til at styrke åbenhed og gennemskelighed i opgavevaretagelsen på Rosborg Gymnasium & HF og understøtte rektors arbejde med at opnå de opstillede mål for skoleåret.

### Parter og gyldighedsperiode

Resultatmålskontrakten indgås i henhold til cheflønftalen indgået af bestyrelsen med rektor Hanne Hautop i efteråret 2019.

På vegne af bestyrelsen for Rosborg Gymnasium & HF indgås resultatmålskontrakten med formand Thyge Havgaard Bjerring og rektor Hanne Hautop. Kontrakten er gældende for perioden fra 1. august 2021 til 31. juli 2022.

### Resultatløn

Det maksimale beløb, der kan udbetales i resultatløn, er på 122.000 kr. (2019-niveau). Resultatlønnen opgøres i september 2022 og udbetales senest med oktober-lønnen 2022.

### Strategi for Rosborg Gymnasium & HF 2019-22:

Bestyrelsen ønsker at skabe de optimale forudsætninger for, at Rosborg kan have et attraktivt studiemiljø, der understøtter vore værdier *engagement, mangfoldighed og fornyelse*, samt at opretholde et bredt studieretnings- og fagpakke-udbud og en sund økonomi. Det er forventeligt, at søgningen til STX-uddannelserne vil reduceres i de kommende år, idet der er politisk ønske om, at flere unge vælger en erhvervsuddannelse, samt at alle gymnasier i området skal have et rimeligt elevgrundlag. Strategiens indsatsområder adresserer disse udfordringer ved at fokusere på tiltag, der dels gør skolen attraktiv for nuværende og kommende elever og samtidig sikrer, at vi fastholder og udfordrer så mange elever som muligt i forpligtende fællesskaber.

I december 2018 vedtog bestyrelsen følgende indsatsområder frem mod 2022:

- skolekultur
- en attraktiv skole for begge køn
- en stærk HF-kultur
- fokus på intern kommunikation

I skoleåret 2021 – 22 vil der være særligt fokus på strategiens mål:

*Indsatsområde 1: Skolekultur*

*Indsatsområde 2: En stærk HF-kultur*

*Indsatsområde 4: Fokus på intern kommunikation*

samt på

*Indsatsområde 3: Digitalisering*

*Indsatsområde 5: Coronahåndtering*

## Rektors resultatmål for skoleåret 2021-22 er:

### *Indikatorer på indsatsområde 1- skolekultur:*

1. Ledelsen inddrager eleverne i, hvordan der opbygges sociale fællesskaber post Corona. Der afholdes møder med Musikkens Venner og Bacchus samt et seminar med elevrådet om dette.
2. Ledelsen prioriterer arbejde med skolekulturen og sørger for, at der er tid og mulighed for at arbejde med skolekulturen, herunder den fornødne fleksibilitet i skemaet.

### *Indikatorer på indsatsområde 2 – en stærk HF-kultur*

3. Der udarbejdes faglige kompetenceplaner i alle fællesfagene på HF. Planerne udarbejdes med inddragelse af fagkoordinatorerne og enkelte andre lærere.

### *Indikator på indsatsområde 3 – digitalisering*

4. Med henblik på at understøtte implementeringen og forankringen af de kompetencer, Rosborg har fået inden for designtænkning og makerteknologi i projektet *Passion for at skabe med ny teknologi*, vil ledelsen understøtte oprettelsen af et netværk af lærere på Rosborg, der enten selv har deltaget i projektet eller har en særlig interesse i makerteknologi og makerlabs. Ledelsen vil hjælpe med at knytte netværket til et større netværk på andre skoler.
5. Der iværksættes et projekt om pædagogisk IT, herunder i-bøger. Resultatet fremlægges for bestyrelsen.

### *Indikator på indsatsområde 4 – intern kommunikation ml. ledelse og medarbejdere*

6. En leder vil i skoleåret have HR som arbejdsområde for at sikre en god intern kommunikation, herunder opfølgning på personalesager og udvikling af MUS. I arbejdet med den interne kommunikation vil medarbejdere fra forskellige personalegrupper blive inddraget. Det løbende arbejde med den interne kommunikation vil blive fremlagt for bestyrelsen ved mødet i februar 2022 og på strategiseminaret i maj 2022.
7. Kvalitets- og evalueringssystemet nytænkes i samarbejde med koordineringsudvalget, så det i højere grad giver mening for Rosborgs medarbejdere og reelt kan bruges til en kvalitetsudvikling af Rosborg. Den nye tilgang til kvalitetssikring evalueres i faggrupperne i slutningen af skoleåret.

### *Indikator på indsatsområde 5 – Coronahåndtering*

8. Rektor har hovedansvaret for at sikre en god håndtering af Corona-retningslinjerne på Rosborg. Rektor sørger for en tydelig kommunikation til medarbejdere og elever om evt. nye retningslinjer.

## **Vægtning af indsatsområderne**

Indsatsområderne 1, 2, 3, 4 og 5 vægtes med hver 20%.

## **Resultatvurdering og evaluering**

I kontraktperioden vil der være løbende dialog mellem bestyrelsesformand, næstformand og rektor om status for målopfyldelsen. Kontrakten kan genforhandles, hvis nogle af forudsætningerne i kontrakten ændres væsentligt.


Ved kontraktens udløb udarbejder rektor en kort rapport, der beskriver realiseringen af de angivne mål i kontrakten. I rapporten redegør rektor for, i hvilken udstrækning kontraktens mål er opfyldt. På baggrund af rapporten og efter formandskabets dialog med rektor fastlægges graden af målopfyldelse. Graden af målopfyldelse svarer til udmøntningsgraden. Formandskabet indstiller udmøntningsgraden til godkendelse i bestyrelsen.

Ved fratrædelse i kontraktperioden vurderer bestyrelsesformanden efter indstilling fra rektor, i hvilken udstrækning målene er opfyldt eller ville kunne opnås med henblik på forholdsmæssig udbetaling. Ved længerevarende sygdom vurderer bestyrelsen ved periodens udløb resultatløskontraktens opfyldelsesgrad.

*Udkast til kontakten er blevet behandlet på bestyrelsesmødet d. 27. september 2021 og efterfølgende godkendt af hele bestyrelsen.*

### **Underskrifter resultatmålskontrakt 2021-22**

Vejle, d. 13/10 2021



Thyge Havgaard Bjerring  
Formand



Hanne Hautop  
Rektor