

## Referat bestyrelsesmøde

Dato: 20. september 2018 kl. 16.00 – 20.00

Sted: Rosborg Gymnasium & HF, mødelokale N1, kontoret

**Til stede:**

Thyge H. Bjerring (TB)  
Nanna Seidelin (NS),  
Gitte Frederiksen (GF)  
Claus Lykkegård Due (CD)  
Per Bhutho (PB)  
Casper Coster (CC)  
Anders Skytte Agergaard Jensen (AJ)  
Hanne Hautop, (HA),  
Rasmus Løjborg (RL),  
Frank Hejlskov (FH)

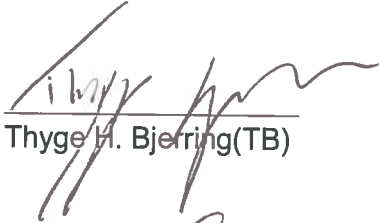
*Rundsendt til bestyrelsen på mail d. 28/9 2018.*

Punkt	Emne	
1	Godkendelse og underskrift på referat fra forrige møde	Underskrevet af de, der var tilstede på mødet.
2	Godkendelse af dagsorden	Godkendt
3	Udbud af studieretninger og fagpakker 2019-20	HA indstiller de samme studieretninger og fagpakker som sidste skoleår. Dette tager bestyrelsen til efterretning. Studieretningerne rundsendes som bilag til bestyrelsen.
4	Fastsættelse af kapacitet 2019-20	Bestyrelsen fastsætter kapaciteten til 16 STX-klasser og 4 HF klasser (uændret).
5	Ferieplan 2019-20. Forslag: Skolestart tirsdag d. 13.8 2019. Juleferie lørdag d. 21.12 2019 – søndag d. 5.1.2020. (for skolens elever)	Indstillingen fra HA vedtages.
6	Ordensregler (Orientering ved HA)	HA orienterer om brev fra UVM om gymnasieelevers adfærd uden for skolen og foreslår på den baggrund to ændringer i vores studieordensregler. 1. Skolens ordensregler skal inkludere sanktionsmulighed for adfærd i elevernes fritid

		<p>såfremt det påvirker skolens undervisningsmiljø.</p> <p>2. I grove tilfælde kan bortvisning komme på tale uden foregående advarsel.</p> <p>Det foreslås at vi gennemgår konsekvenserne af ændringen på plenum efter indstilling fra CD og AJ.          CD: Påpeger at vi afholder oplæg om skolekultur for at sikre en tryk skole for alle.          CC: Rosborg er et eksempel på exceptionel god skolekultur.</p> <p>Indstillingen vedtages af bestyrelsen.          Ordensreglerne rundsendes til bestyrelsen.</p>
7	<p>Udkast til strategi (drøftelse af det udsendte oplæg og vedtagelse af strategi). Se bilag 1.</p>	<p>TB fortæller om processen fra bestyrelsens strategidag og til nu.          HA gennemgår det udsendte bilag.</p> <p><u>Skolekultur:</u>          Vi er enige om, at skolen skaber rammerne for elevernes aktiviteter. Vi kan med fordel etablere et vækstforum med aktiviteter der ikke kun foregår for Rosborg elever.          Vi er enige om at initiativer skal komme nedefra/græsrodderne og supporteres derefter. Vi er enige om at udpege ressourcepersoner, som kan inspirere eleverne til at oprette klubber og lignende.</p> <p>Der skal være en undersøgelse af elevernes mulighed og interesse for deltagelse i aktiviteter og omfanget af deltagelse.</p> <p><u>En attraktiv skole for begge køn:</u>          Vi er enige om at afdækningen af problematikken er væsentlig og indsatsen skal vælges herefter. I første skoleår vil vi fokusere konkret på afdækning, brobygning og markedsføringen.          Målet er mindst 40% drenge i 2022.</p> <p><u>En stærk HF kultur:</u>          HF undervisningsmiljø og studieliv skal afdækkes. Fra skolens side skal vi i højere grad supportere et godt HF studiemiljø. Erfaringer fra tidligere initiativer på skolen undersøges.</p> <p><u>Fokus på intern kommunikation:</u>          Vi afgrænser punktet til kommunikation mellem ledelse og medarbejdere.</p>

		<p>Vi er enige om, at kommunikationen skal være åben og tillidsfuld. Den forbedrede kommunikation skal gøres målbar.</p> <p><u>Konklusion:</u> Vi er enige om, at vi tager strategien, og de kommentarer der er kommet, op på næste bestyrelsesmøde. Ledelsen rundsender en revideret version til bestyrelsen, som behandler i december.</p>
8	Resultatlønskontrakt 2018-19 i sammenhæng med strategi. Se bilag 2.	<p>CD ønsker MTU inkluderet i næste års kontrakt – gerne med de punkter, der er om medarbejderindflydelse, der er med i kontrakten for 2017-18. Det kan passende komme ind som et målpunkt under den interne kommunikation.</p> <p>På baggrund af den reviderede strategi og de indkomne kommentarer, udarbejder formand og rektor et forslag til resultatlønskontrakt for skoleåret 2018-19. Dette sendes til bestyrelsen.</p>
9	Budgetopfølgning pr. 30.06.2018. Se bilag 3.	<p>FH orienterer om de rundsendte bilag. Orienteringen tages til efterretning, men vi tager enkelte budgetforudsætninger op til revision næste gang, herunder forudsætninger for kantinedriften.</p>
10	<p>Nyt fra:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>Formanden</li> <li>Medarbejderne</li> <li>Eleverne</li> <li>Rektor</li> </ol>	<p>A: Thyge var glad for rundturen på Rosborg. Han arbejder på at få Finansministeren til Rosborg for at diskutere uddannelsespolitik.</p> <p>B: Lærerne arbejder hårdt med andet år på gymnasireformen.</p> <p>C: Det er meget koldt på skolen og det er skidt for studiemiljøet. Der er flere elever, der påpeger en stigning i mængden af lektier. HA mødes med elevrådet om dette.</p> <p>D: Orienterer om den uddannelsespolitiske debat i øjeblikket.</p>
11	Næste mødedato	13.12.2018
12	Eventuelt	Det er problematisk at UVMs dashboard fremviser forkerte tal, som danner basis for sammenligninger mellem gymnasierne.
13	Udmøntningsgraden af resultatlønskontrakt 2017-18. Se bilag 4.	Formandsskabets indstilling til udmøntning er godkendt.
14	Resultatlønskontrakt 2018-19	Punktet udgår, da det er drøftet i pkt. 8

Underskrifter



Thyge H. Bjerring(TB)



Nanna Seidelin(NS)



Gitte Frederiksen(GF)



Per Bhutho (PB)



Anders Jensen (AJ)