

Værdisæt for Rosborg

For at fremme Rosborgs løbende udvikling har vi organiseret undervisningen, sådan at opgaver og ansvar i høj grad uddelegeres til elever og lærere.

Et væsentligt element i organiseringen af samarbejdet mellem elever og lærere er, at alle er tilknyttet et bestemt studieområde. Inden for hvert studieområde arbejder lærerne i teams, der selvstændigt og sammen med elever og kursister varetager en række opgaver i klassens samlede forløb.

En forudsætning for at samarbejdet kan lykkes er, at der finder en konstruktiv dialog sted, og at der arbejdes ud fra fælles holdninger. Og her spiller et værdigrundlag en afgørende rolle – hvis vi da hver især indstiller os på at acceptere og arbejde på dette grundlag.

De fælles værdier for Rosborgs elever og medarbejdere har vi samlet under overskrifterne engagement, fornyelse og mangfoldighed:

Engagement

- | Faglighed
- | Initiativ
- | Ejerskab
- | Energi
- | Ansvarlighed

Fornyelse

- | Nye undervisningsformer
- | Udfordre det eksisterende
- | Eksperimenterende
- | Gå forrest

Mangfoldighed

- | Samarbejde på tværs
- | Åben for nye ideer
- | Respekt og tolerance
- | Involvering af andre –

For at give værdierne en reel betydning er det nødvendigt, at vi i det daglige arbejde løbende forholder os til, hvordan vi kan udmønte dem. Det væsentlige er nemlig, om værdierne rent faktisk er til stede og efterleves i praksis. Herved bliver de synlige og får et konkret og praktisk betydningsindhold på en måde så de kan bidrage til at skabe mening og retning for arbejdet i vores fælles hverdag på Rosborg.

Kun ved at bruge værdierne kan vi gøre dem synlige. Det kan gøres på mange forskellige måder – fx ved at tage initiativer, ved at turde tænke nyt, ved at overholde aftaler, ved at respektere beslutninger, ved at anerkende anderledes synspunkter osv.